



DEFINITIONSBSKRIVNING

JÄMSTÄLLDHET

Jämställdhet handlar om att på lika villkor ta tillvara flickors/kvinnors och pojkars/mäns resurser, kunskaper och erfarenheter och därmed även öka förutsättningarna för hållbar tillväxt och ett hållbart samhälle (Ålands landskapsregering, 2019).

Jämställdhet är begränsat till kön och det handlar om lika behandling och lika förutsättningar för kvinnor och män.

JÄMLIKHET

Jämlikhet är ett vidare begrepp än jämställdhet. Jämlikhet avser rättvisa förhållanden mellan alla individer och grupper i samhället och utgår från alla människors lika värde.

SEXUELLA TRAKASSERIER

Sexuella trakasserier är när en person blir utsatt för kränkande behandling eller bemötande av sexuell natur, som kränker den utsattas värdighet och/eller personliga integritet. Ett exempel på sexuella trakasserier kan vara när en person blir utsatt för fysisk beröring eller kommentarer som personen ifråga själv upplever som kränkande.

PUSSELFAMILJENS POLICY GÄLLANDE JÄMSTÄLLDHET OCH JÄMLIKHET

Som förening på samhällelig nivå försäkras vi att medlemmar inte bedöms utifrån kön, etnicitet, ålder eller sexuell läggning, samt att samma rättigheter och skyldigheter gäller oavsett könsidentitet, etnicitet eller sexuell läggning.

Alla beslut som fattas och alla aktiviteter som anordnas skall genomsyras av ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv. Aktiviteter och övrigt skall vara inkluderande och utformas på ett sätt där alla kan delta. Vi vill skapa en atmosfär som bygger på gemenskap mellan individer, där alla behandlas respektfullt, likvärdigt och med värme.

Styrelsen strävar att vara jämnt könsfördelad och arbetar aktivt för att motverka att något kön är underrepresenterat i styrelsen. Vi tar starkt avstånd mot sexistiska och rasistiska beteenden så väl verbalt som i handling.

Den mest utsatta gruppen ur ett samhälleligt perspektiv är ensamstående kvinnor med barn som blivit utsatta för kränkningar och våld av män. Föreningen arbetar aktivt för att synliggöra och stärka dessa individer, och skapa bättre förutsättningar för barnen, och minska maktobalansen mellan könen.

Styrelsen är ansvarig för uppföljning, uppdatering och verkställande av jämställdhetspolicyn.

Mål 2023

1. Medlemsenkät om mammors och pappors förväntningar och behov som medlemmar i föreningen.
2. Utbilda alla styrelsemedlemmar i jämställdhet och öka kunskapen för att ta hänsyn till jämställdhetsperspektivet innan olika beslut tas.

Handlingsplan - vid vuxnas olämpligt beteende mot andra vuxna eller mot barn

För att alla medlemmar ska känna sig välkomna och trygga i föreningen har styrelsen tagit fram följande handlingsplan som tillämpas för vuxna. Styrelsen ansvarar för verkställandet av handlingsplanen och följer den här processen.

Åtgärdsprogram för den enskilde individen vid olämpliga beteenden (trakasserier):

1. Första incidenten föranleder en muntlig tillsägelse.
2. Upprepat olämpligt beteende föranleder en skriftlig varning.
3. Fortsatt olämpligt beteende föranleder avstängning från föreningsträffar/evenemang och vid behov görs en barnskyddsanmälan och/eller polisanmälan. Samtidigt hänvisas personen att uppsöka hjälp från lämplig instans. Personen kan ansöka om nytt medlemskap enligt prövning.

Vid grovt olämpligt beteende och/eller sexuella trakasserier stängs personen av från föreningsträffar/ evenemang och vid behov görs en barnskyddsanmälan och/eller polisanmälan. Samtidigt hänvisas personen att uppsöka hjälp från lämplig instans. Personen kan ansöka om nytt medlemskap enligt prövning.

Handlingsplan – vid barns olämpligt beteende mot andra barn eller mot vuxna

Vid olämpliga beteenden samt sexuella trakasserier bland barn tillämpar styrelsen följande åtgärdsprogram:

1. Diskussion med barnets vårdnadshavare.
2. Hänvisar familjen till olika instanser som t. ex. Folkhälsans familjeterapi, Cope, BUP.

Styrelsen anlitar vid behov extern hjälp för ytterligare stöd.